

Documento di definizione del fabbisogno, sotto il profilo oggettivo e soggettivo, della S.C. Radiodiagnostica afferente al dipartimento di Area diagnostica e dei Servizi della ASL Medio Campidano in San Gavino Monreale.

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente Medico

Disciplina: Radiodiagnostica

CONTESTO

L'organizzazione aziendale, nella sua articolazione strutturale, prevede nel Dipartimento di Area Diagnostica e dei Servizi la SC **Radiodiagnostica**. Il territorio di riferimento aziendale di 1.516,19 chilometri quadrati, ha una popolazione residente di oltre 92.163 abitanti. L'azienda è articolata su 2 distretti: Guspini e Sanluri, con densità di popolazione simili ma caratteristiche geomorfologiche e bacini d'utenza diversificati. E' presente un'unica unità ospedaliera, Ospedale Nostra Signora di Bonaria in San Gavino Monreale. Il bacino di riferimento del Presidio ospedaliero contiene **150.000** abitanti circa

La SC **Radiodiagnostica** si colloca all'interno del Presidio Ospedaliero, DEA di I livello della Provincia del Medio Campidano (attualmente in fase di edificazione la nuova struttura che sarà operativa dal 2025) che disporrà di una dotazione complessiva di **215** posti letto di cui **193** per acuti, **22** post-acuti. Oltre all'attività di ricovero fornisce attività ambulatoriali delle principali discipline specialistiche e di diagnostica strumentale.

L'ospedale è dotato di 160 posti letto e delle seguenti Strutture:

1. Medicina Trasfusionale
2. Direzione Sanitaria di Presidio Ospedaliero
3. Cardiologia e UTIC
4. Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza
5. Medicina Interna
6. Nefrologia e Dialisi
7. Oncologia
8. Neurologia
9. Pediatria
10. Chirurgia Generale
11. Ostetricia e Ginecologia
12. Ortopedia e Traumatologia
13. Urologia
14. Gastroenterologia e Endoscopia digestiva
15. Oculistica

- 16. Recupero e Riabilitazione Funzionale
- 17. Anestesia e Rianimazione
- 18. Laboratorio Analisi
- 19. Radiodiagnostica
- 20. Anatomia Patologica

PROFILO OGGETTIVO

La struttura assicura prestazioni urgenti ed elettive, ospedaliere e territoriali, volte ad assicurare il mantenimento dei LEA con esami diagnostici di primo livello (RX tradizionale ed ecotomografia), e di secondo livello, Tomografia Computerizzata e Risonanza Magnetica, diagnostica senologica, clinica e di screening. L'attività si svolge interamente nell'ospedale ed è rivolta al Pronto soccorso, ai ricoverati e ai pazienti del territorio.

Le funzioni della Struttura sono quelle di fornire prestazioni dedicate a tutti i pazienti afferenti alle Strutture Ospedaliere, nonché prestazioni ambulatoriali per pazienti esterni.

Gli esami diagnostici effettuati dalla Struttura nel 2022 sono stati **34.999** così articolati:

- **Ecografie** 2.867
- **RM** 1.364
- **RX** 19.782
- **Mammografie** 1.303
- **TAC** 9.683

A livello ambulatoriale la Struttura eroga prestazioni per pazienti afferenti al Distretto, in un'ottica di integrazione ospedale-territorio.

Gli esami diagnostici forniti dalla Struttura sono i seguenti:

- esami RM neuro radiologici;
- esami RM muscolo-scheletrici, con particolare riguardo alle patologie neuromuscolari;
- esami TC di tutti i distretti corporei (cranio, collo, torace, addome);
- Angio-TC di tutti i distretti;
- esami ecografici di tutti i distretti corporei (collo, torace, addome, tessuti molli, muscolo-scheletrici, ecocolor doppler arterioso e venoso);
- esami di radiologia tradizionale e MOC;
- esami di Senologia diagnostica e Screening mammografico;
- esami di radiologia interventistica extravascolare

PROFILO SOGGETTIVO

Il Direttore è preposto alla gestione della struttura e assicura la conduzione dei processi che soddisfano la domanda e i bisogni di salute dell'utenza interna ed esterna. Le sue competenze devono soddisfare i requisiti di esperienza nell'ambito delle prestazioni

erogate dalla Struttura.

Il profilo descritto rappresenta, in particolare per gli aspetti clinico-gestionali propri della struttura complessa, l'insieme delle attività, delle azioni e dei comportamenti che il Direttore deve attuare per esercitare il proprio ruolo. Tale profilo richiede una serie di conoscenze, competenze ed esperienze che devono essere possedute dal candidato per soddisfare l'impegnativo specifico ruolo richiesto. Pertanto, il candidato deve aver maturato esperienza specifica, ampia e trasversale, con esperienza attestata in centri con la maggiore casistica possibile di Radiologia Diagnostica e Radiologia d'urgenza.

Funzioni e competenze

- capacità di promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi/professionali e/o utilizzo di nuove tecnologie;
- saper adattare prontamente la struttura ai cambiamenti del contesto organizzativo aziendale e alla evoluzione normativa nell'ambito della tutela della salute;
- promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale;
- capacità di promuovere l'implementazione costante di progetti di miglioramento;
- conoscenza di strumenti diretti alla promozione della qualità aziendale anche finalizzati a garantire l'adequazione costante della SC ai requisiti di accreditamento istituzionale

Pratica clinica e gestionale specifica

Nello specifico deve possedere competenze ed esperienza professionali e tecnico-scientifiche nei diversi ambiti della radiodiagnostica con padronanza di conoscenza dei percorsi diagnostici terapeutici ed assistenziali e in particolare:

- RM: esami diagnostici dedicati ad ogni distretto corporeo.
- TC: esami diagnostici dedicati ad ogni distretto corporeo.
- Angio-TC di tutti i distretti corporei.
- Rx tradizionale, di tutti i distretti corporei;
- Mineralometria Ossea
- Radiologia Oncologica
- Radiologia d'urgenza
- Radiologia ginecologica (Isterosalpingografie e disostruzioni tubariche)
- Radiologia della regione orbitaria (dacriocistografie)

L'esperienza deve essere documentata e validata da una casistica quali-quantitativamente descritta, nei diversi ambiti della disciplina che connotano le attività dell'unità operativa di radiologia;

Deve possedere, altresì:

- competenze specifiche sui sistemi RIS/PACS e di teleradiologia, per contribuire all'implementazione di una rete organizzata dei servizi di radiologia ospedaliera e territoriale aziendale, anche in vista dell'attivazione degli ospedali e delle case di comunità.
- conoscenze e competenze organizzative/gestionali, sui percorsi di diagnostica in emergenza/urgenza
- capacità di relazione e di integrazione con le unità operative, strutture e centri

interessati (interni ed esterni all'Azienda) per l'elaborazione e condivisione di percorsi clinici (aspetti organizzativo/gestionali e di trattamento) della continuità di cura ospedale-territorio;

- consolidata esperienza nella valutazione e conoscenza delle tecnologie sanitarie e dispositivi medici in ambito radiologico, con particolare riferimento alla capacità di innovazione e sviluppo delle attività secondo i principi della Evidence Based Medicine e del miglioramento continuo della qualità dell'assistenza erogata;
- attitudine e disponibilità all'innovazione in ambito informatico, con esperienza nell'applicazione dei principali utilizzi del mezzo informatico in ambito clinico assistenziale;
- possesso di buone capacità organizzative/gestionali dell'attività specialistica ambulatoriale diagnostica, con particolare riguardo alla capacità di programmazione e di valutazione dell'appropriatezza delle prestazioni diagnostiche;
- capacità di rapportarsi alla Direzione Strategica per informazione e proposte su sviluppi e tendenze della disciplina radiologica al fine di garantire elevati livelli di innovazione tecnologica ed assistenziale;
- competenza nello sviluppo di processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale, con particolare riferimento alle attività di gestione del rischio clinico, in collaborazione con la Direzione Medica di Presidio e nello sviluppo della qualità professionale ispirandosi alla EBM (medicina basata sull'evidenza);
- capacità di collaborare alla predisposizione di linee guida professionali e organizzative, che siano alla base dei percorsi diagnostico terapeutici che coinvolgano la rete territoriale dei medici di medicina generale e gli Specialisti ambulatoriali.
- capacità professionali, organizzative e manageriali, documentate anche da corsi di formazione manageriale
- documentata esperienza professionale che risulti idonea a gestire, organizzare e dirigere una struttura articolata in molteplici e complesse attività diagnostiche, formative e di ricerca;
- capacità di coordinamento ed integrazione nell'organizzazione e nella programmazione settimanale in base alla complessità dei pazienti ed alle risorse e capacità dei collaboratori; nella creazione di gruppi di lavoro che si occupino di specifiche aree di interesse clinico/scientifico per raggiungere un livello di eccellenza di diagnosi in tale campo;
- forte attitudine alla ricerca clinica applicata e alle pubblicazioni scientifiche, documentate da pubblicazioni nazionali ed internazionali.

Oltre alle descritte competenze tecnico-professionali e scientifiche, il candidato deve possedere:

- Capacità di applicazione, innovazione scientifica e tecnologica in Radiologia e Radiologia d'urgenza;
- Capacità di predisporre percorsi diagnostici e terapeutici basati su moderne linee guida accreditate dalle società scientifiche nazionali e internazionali, rendendo uniforme e appropriata l'erogazione delle prestazioni, prendendo in carico il malato nella sua interezza;
- Capacità o attitudini relazionali per favorire collaborazioni extraaziendali
- capacità di individuare le priorità della Struttura, in rapporto all'Organizzazione dell'Ente, alla popolazione di riferimento armonizzandole secondo criteri di efficacia ed appropriatezza, oltre che di efficienza;
- conoscenza dei processi di programmazione e controllo ai fini di una gestione

strategica delle risorse assegnate, con particolare riferimento alla conoscenza e gestione della tecnologia complessa nell'ottica di garantire i trattamenti più efficaci associati ad un attento controllo del relativo impatto sui costi;

- capacità di promuovere innovazioni tecnologiche ed organizzative secondo logiche di health technology assessment;
- Capacità nell'utilizzo delle tecniche di gestione per obiettivi e approccio di problem solving;
- Capacità di valorizzare il ruolo di tutti gli operatori della S.C. e favorirne la crescita professionale, motivandoli e coinvolgendoli sia attraverso incontri di gruppo che colloqui singoli;
- competenza nelle procedure delle gare d' appalto, documentata da partecipazione a commissioni di gara.
- Completa inoltre il profilo del candidato:
 - attitudine all'aggiornamento scientifico riguardanti la disciplina, in tutte le sue branche;
 - attitudine alla didattica ed al trasferimento delle conoscenze cliniche ai dirigenti medici afferenti alla U.O. di radiologia;
 - attitudine al lavoro in équipe, anche con l'idoneo coinvolgimento del personale sanitario e del comparto e l'integrazione con le altre strutture aziendali.

Con riferimento all'organizzazione e alla gestione delle risorse il candidato deve:

- conoscere le tecniche di budgeting e collaborare alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- avere capacità di gestione delle risorse umane, al fine di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'organizzazione;
saper definire gli obiettivi formativi, proporre iniziative di aggiornamento e implementare la
- formazione continua sul luogo di lavoro;
- saper effettuare la valutazione della performance dei singoli professionisti, in funzione degli obiettivi assegnati;
- organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico;
- creare coi collaboratori un clima di fiducia orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi per favorire percorsi di miglioramento continuo;
- controllare l'efficacia delle attività della Struttura tramite periodici incontri;
- gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima organizzativo;
- promuovere il diritto alla informazione interattiva dell'utente.

Relazione rispetto all'ambito lavorativo:

- Deve dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in Equipe multidisciplinari;

Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy:

- Deve promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con il Servizio Prevenzione e Protezione;
- Deve assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo dei dati sensibili.

Anticorruzione:

- Deve promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;
- Deve garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita;
- Deve collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.